

Piloter un collectif au quotidien

2 jours - 14,00 heures

Programme de formation

Objectifs pédagogiques

- Connaître mon rôle et ma mission de chef de projet
- Mobiliser autour d'un projet,
- Influencer et convaincre
- Comment donner du feedback
- Gérer les situations délicates avec un collaborateur, un supérieur hiérarchique, une équipe, en transversal
- Mobiliser une équipe avec en mode collaboratif

Compétences visées

- Savoir démarrer un projet
- Entretenir des relations de confiance
- Communiquer clairement, simplifier et vulgariser
- Donner du feedback positif et constructif
- Gérer les situations délicates

Description / Contenu

Etape 1 - Rôle et mission du lane leader?

- Quel est mon rôle dans l'organisation
- Connaître sa mission
- Quel est le rôle d'un chef de projet
- Ce qui est difficile /facile dans ma mission

Avantages / inconvénients De ne pas avoir de lien hiérarchique?

- Comment instaurer et entretenir des relations de confiance ?
- Comment mobiliser autour d'un projet ?
- Comment fonctionne un groupe restreint?

Etape 2 - Mobiliser son équipe

- Comment adapter son accompagnement aux besoins du collaborateur?
- Se mettre en mode directif/persuasif/ participatif/ délégitif/
- Comment lancer un projet?
- Qu'est-ce qu'un pitch ?
- Comment motiver, donner des objectifs clairs et réalistes? Motiver une décision
- Mobiliser les participants en introduisant la réunion par une causerie d'une minute
- Simplifier et vulgariser pour être compris de tous, à l'oral comme à l'écrit.

Etape 3 - Accompagner l'équipe

- Comment donner du feedback?
- Pratiquer l'écoute active pour creuser les besoins du collaborateur
- Les critères d'un feedback efficace
- Comment faire un feedback constructif?
- Pourquoi et comment donner un feedback positif?
- Comment dépasser les résistances, comment sortir de sa zone de confort. Gérer les situations délicates et conflictuelles

Etape 4 - S'engager dans l'action

- Comment mobiliser un collectif?
- Comment convaincre ? Utiliser les analogies et les exemples, argumenter en trois points
- Comment trouver des solutions pour être plus performant avec les outils d'I.C.?
- 1. Le speed boat
- 2. Dessine-moi le chemin (Innover en plusieurs étapes)
- Comment prendre une décision en collaboratif? Comment je m'engage dans le changement?
- Ce que j'ai retenu, ce que je peux mettre en pratique



Modalités pédagogiques

- Formation de 2 jours
- Groupe de 8 personnes maximum
- Présentiel

Moyens et supports pédagogiques

SlideShow

Mémos pédagogiques

Exercices pratiques

Modalités d'évaluation et de suivi

- Théorie
- Echanges
- Exercice pratique en binômes
- Peer caoching
- Métaplan
- Carte des motivation/compétence
- Exercices en binôme
- Jeux de rôle
- Outils et méthodes de résolution de conflit

Nous sommes à votre écoute au 01 47 66 25 20

[M&A-SoftSkills Factory](#)