Développer le mode Collaboratif

3 jours - 14,00 heures

Programme de formation

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux du mode collaboratif : à quoi cela sert ?
- Identifier quand proposer ce mode de travail ou non.
- Adopter une posture qui ouvre la voie à une collaboration réelle
- Associer les membres d'une équipe à l'élaboration collective
- Appliquer des méthodes « d'Intelligence Collective »
- Animer des réunions virtuelles et augmenter l''expérience par des outils digitaux

Compétences visées

- Sélectionner les situations où l'intelligence collective est nécessaire
- Pratiquer des méthodes d'écoute mutuelle en groupe
- Faciliter un groupe de travail
- Construire et séquencer un atelier collaboratif en fonction des objectifs
- Appliquer des méthodes interactives de production collective

Description / Contenu

En amont

- Quizz sur la collaboration
- Tuto tableau blanc collaboratif

Etape 1 : Passer au mode collaboratif

- Différences coopération / participation / collaboration
- Quels sont les biais et les dangers du travail de groupe ?
- Quand utiliser le mode collaboratif ? La Matrice de Stacey

Atelier collaboratif / Double tour de table sans commentaires

Etape 2 : Faciliter le travail de groupe

- La posture collaborative – l'importance de l'écoute mutuelle
- Les rôles dans un atelier d'intelligence collective
- Le rôle du facilitateur
- Les 4 méthodes de base

Atelier Heard Seen Respected, Peer coaching, Méthode 124Tous

Etape 3 : Construire la confiance dans le groupe

- Développer une culture de la confiance
- Les démarches appréciatives
- Améliorer la collaboration dans mon équipe

Atelier Génération STAR

Etape 4 : Préparer et structurer les workshops

- Les 3 phases d'un atelier collaboratif
- Choisir la méthode appropriée
- Quelles questions se poser pour préparer une réunion collaborative ?

Exercice de synthèse sur les enseignements de la journée

Modalités pédagogiques

Présentiel sur deux jours – groupes de 6 à 8
Distanciel en 4 étapes de 3h30 sur Teams, GoogleMeet ou Zoom
Blended en 3 étapes : 2 classes virtuelles de 3h30 + 1 journée en présentiel

Moyens et supports pédagogiques

Slide show sur PPT
Mémo pédagogique - synthèse des méthodes enseignées
Outils digitaux (Mentimeter, Jamboard ...)

Modalités d'évaluation et de suivi

- Questionnaire de positionnement
- Auto-positionnement des participants sur une plateforme digitale partagée avec le formateur(début et fin de formation)
- Evaluation acquis par le formateur en sortie de formation
- Evaluation à chaud juste après la formation
- REX – Ateliers d'une heure de partage de pratiques un mois ou deux après la formation initiale
- Coachings individuels de suivi à la demande
- Evaluation à froid un ou deux mois après la formation
- Questionnaire d'impact envoyé au commanditaire trois mois après la formation

Nous sommes à votre écoute au 01 47 66 25 20
M&A-SoftSkills Factory