

Manager son équipe à distance

2 jours - 14,00 heures

Programme de formation

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser la communication à distance
- Proposer un contrat de confiance à chacun de ses collaborateurs
- Ecouter et faire progresser dans un contexte de relations virtuelles
- Animer les moments collectifs efficacement

Compétences visées

- Organiser le fonctionnement de l'équipe
- Animer les réunions virtuelles
- Définir un contrat clair et débriefer régulièrement sur les écarts
- Proposer des outils adaptés pour chaque situation spécifique de management, maîtriser les outils digitaux
- Définir des contrats clairs

Description / Contenu

Etape 1 : Les nouvelles pratiques d'équipe à distance

- Organiser son temps et celui de l'équipe – mettre en place de nouveaux rituels
- Quels outils utiliser pour faire quoi ?
- Comment communiquer efficacement à distance
- Fluidifier les réunions virtuelles

Ateliers collaboratifs, questions et échanges à distance

Etape 2 : Piloter les individus à distance

- Proposer un cadre et un niveau de défi adapté
- Faire un briefing clair à distance
- Accompagner et faire progresser ses collaborateurs
- Pratiquer un feedback de développement

Mises en application et jeux de rôle

Etape 3 : Gérer l'humain à distance

- Créer des moments d'échange et de feedback
- Observer et réagir aux signaux faibles
- Désamorcer les tensions à distance

Exercices et jeux de rôle

Etape 4 : Piloter le collectif à distance

- Comment réussir à échouer ?
- Ce qui ne fonctionne pas dans les moments d'équipe à distance
- Animer une réunion virtuelle de production d'idées

Metaplan digital

Modalités pédagogiques

A distance en 4 étapes de 3h30 via Teams, GoogleMeet, Zoom...

Moyens et supports pédagogiques

Slide show sur PPT

Mémo pédagogique - synthèse des méthodes enseignées

Outils digitaux (Mentimeter, Jamboard ...)





Modalités d'évaluation et de suivi

- Auto-positionnement des participants sur une plateforme digitale partagée avec le formateur(début et fin de formation)
- Evaluation acquis par le formateur en sortie de formation
- Evaluation à chaud juste après la formation
- REX – Ateliers d'une heure de partage de pratiques un mois ou deux après la formation initiale
- Coachings individuels de suivi à la demande
- Evaluation à froid un ou deux mois après la formation
- Questionnaire d'impact envoyé au commanditaire trois mois après la formation

Nous sommes à votre écoute au 01 47 66 25 20

[M&A-SoftSkills Factory](#)