

Parcours managers expérimentés

2 jours - 14,00 heures

Programme de formation

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les nouveaux défis du manager
- Créer les conditions de la confiance dans l'équipe
- Développer et faire progresser les membres de son équipe
- Arbitrer les conflits
- Décider collectivement

Compétences visées

- Faire produire des décisions collectives sur des sujets complexes
- Faire évoluer sa posture pour créer les conditions de l'autonomie
- Responsabiliser et évaluer la performance
- Développer activement chaque membre de l'équipe, donner les moyens à chacun de progresser

Description / Contenu

En amont : Un test de personnalité débriefé par un coach

Etape 1 : Les nouveaux défis du manager

- Comprendre mon fonctionnement propre dans la façon de diriger mon équipe
- Adapter ma posture managériale aux nouveaux enjeux du management hybride
- Organiser et planifier le temps et les rythmes de travail
- Stimuler l'engagement et la motivation
- Créer une culture de la confiance : les 8 comportements du manager

Etape 2 : Passer du contrôle au contrat

- Les 3 leviers de l'empowerment
- Définir le bon niveau de défi, briefer des contrats clairs
- Responsabiliser et déléguer
- Evaluer les écarts de performance et faire progresser
- Développer une culture du feedback "au fil de l'eau"

Etape 3 : Développer les individus

- Elaborer des plans de développement individuels
- Adopter une posture de coach pour faire progresser
- Résoudre les conflits en contournant les obstacles à la coopération et en développant son intelligence des émotions

Etape 4 : Associer l'équipe aux décisions collectives

- Différencier coopération, participation et collaboration
- Pratiquer des méthodes d'intelligence collective
- Trancher et décider en groupe

Modalités pédagogiques

Présentiel 2 à 4 jours : groupe de 6 à 8 personnes

A distance : en 4 ou 8 étapes de 3h30 via Teams, GoogleMeet, Zoom...

Moyens et supports pédagogiques

SlideShow





Mémos pédagogiques
Outils digitaux (Mentimeter, Jamboard ...)

Modalités d'évaluation et de suivi

- Auto-positionnement des participants sur une plateforme digitale partagée avec le formateur(début et fin de formation)
- Evaluation acquis par le formateur en sortie de formation
- Evaluation à chaud juste après la formation
- REX – Ateliers d'une heure de partage de pratiques un mois ou deux après la formation initiale
- Evaluation à froid un ou deux mois après la formation
- Questionnaire d'impact envoyé au commanditaire trois mois après la formation

Nous sommes à votre écoute au 01 47 66 25 20

[M&A-SoftSkills Factory](#)