

# Décider en Intelligence Collective

2 jours - 14,00 heures  
Programme de formation

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les situations où la collaboration est nécessaire
- Adopter une posture et un état d'esprit collaboratif
- Connaître les phases d'un atelier de décision collective
- Appliquer des méthodes qui permettent d'aboutir à une décision commune

## Compétences visées

- Identifier les situations de décision collective
- Adopter une posture collaborative en groupe
- Respecter les étapes pour aboutir à une décision commune
- Arbitrer et trancher en groupe

## Description / Contenu

En amont : Quiz sur les compétences collaboratives

### Etape 1 : Pourquoi prendre des décisions collectives ?

- Pourquoi est-ce utile ? Quelles sont les principales difficultés ?
- Quand est-ce nécessaire ?
- Double tour de table sans commentaires, Mentimeter
- Classer vos situations sur la matrice Agreement - Certainty

### Etape 2 : Quelle posture adopter pour faciliter la collaboration ?

- Quels principes adopter pour développer la confiance mutuelle ?
- Quelles méthodes adopter pour favoriser l'écoute mutuelle ?
- Le rôle du facilitateur
- Les 4 méthodes de base

*Peer coaching, Atelier TRIZ - comment réussir à échouer*

### Etape 3 : Comment structurer pour travailler efficacement en intelligence collective ?

- Les étapes d'un atelier créatif : divergence - émergence - convergence
- Comment préparer les sessions collaboratives
- Adopter des méthodes appréciatives (AI, CODEV)

*Atelier speed boat ou CODEV*

### Etape 4 : Comment converger vers une décision collective ?

- Ce qui appauvrit la décision : les biais cognitifs
- Comment décider ensemble

*Atelier Stay Start Stop*

## Modalités pédagogiques

Présentiel ou distanciel sur un jour

Présentiel ou distanciel en 2 étapes de 3h30

## Moyens et supports pédagogiques

Slide show sur PPT

Mémo pédagogique - synthèse des méthodes enseignées

Outils digitaux (Mentimeter, Jamboard ...)





## Modalités d'évaluation et de suivi

- Questionnaire de positionnement
- Auto-positionnement des participants sur une plateforme digitale partagée avec le formateur(début et fin de formation)
- Evaluation acquis par le formateur en sortie de formation
- Evaluation à chaud juste après la formation
- REX - Ateliers d'une heure de partage de pratiques un mois ou deux après la formation initiale
- Coachings individuels de suivi à la demande
- Evaluation à froid un ou deux mois après la formation
- Questionnaire d'impact envoyé au commanditaire trois mois après la formation

Nous sommes à votre écoute au 01 47 66 25 20

[M&A-SoftSkills Factory](#)