

Manager la performance - leadership d'influence

1 jours - 7,00 heures

Programme de formation

Objectifs pédagogiques

- S'accorder sur la notion de performance
- Mettre le collaborateur en progression via un leadership d'influence
- Evaluer et piloter la performance individuelle
- Gérer les écarts et proposer des solutions

Compétences visées

- Identifier les critères d'excellence, établissant des normes de performance claires et mesurables
- Savoir utiliser les outils relationnels pour communiquer avec influence
- Effectuer des évaluations précises et continues en identifiant les opportunités d'amélioration
- Identifier rapidement les écarts de performance, prendre des mesures proactives pour formuler des solutions adaptées

Description / Contenu

Etape 1 - Manager le collaborateur vers la performance

- Qu'est ce qu'est la performance?
- Qu'est que c'est une compétence complexe?
- Communiquer avec influence pour faire progresser

Etape 2 - Exercer un leadership influent pour faire progresser

- Qu'est-ce qu'est un leadership d'influence?
- Comment faire progresser le collaborateur
- Quelles résistances et comment les dépasser pour arriver à une performance optimale?

Etape 3 - Evaluer la performance et la piloter

- Comment évaluer la performance?
- Comment rattraper un collaborateur en sous-performance?
- Comment accompagner les collaborateurs?

Etape 4 - Gérer les écarts

- Comment gérer les écarts de performance d'un collaborateur?
- Comment remobiliser un collaborateur sur l'objectif?
- De quels outils dispose-t-on?

Modalités pédagogiques

- Formation de 1 journée
- Groupe de 6 à 8 participants
- en Présentiel

Moyens et supports pédagogiques

SlideShow
Mémos pédagogiques
Exercices Pratiques





Modalités d'évaluation et de suivi

- Auto-positionnement des participants sur une plateforme digitale partagée avec le formateur(début et fin de formation)
- Evaluation acquis par le formateur en sortie de formation
- Evaluation à chaud juste après la formation
- Evaluation à froid un ou deux mois après la formation
- Questionnaire d'impact envoyé au commanditaire trois mois après la formation

Nous sommes à votre écoute au 01 47 66 25 20

[M&A-SoftSkills Factory](#)