

Manager et accompagner les équipes vers la performance

2 jours - 14,00 heures

Programme de formation

Objectifs pédagogiques

- Investir pleinement son périmètre d'action de manager et se positionner dans l'organisation
- Développer une attitude responsable vis-à-vis de Teads, des collaborateurs, des équipes
- Exercer une exigence bienveillante mais ferme
- Développer une attitude de manager-coach pour accompagner la progression des collaborateurs et de l'équipe

Compétences visées

- Développer et appliquer une stratégie globale en alignement avec les objectifs organisationnels
- Intégrer des pratiques favorisant un environnement de travail transparent et responsable.
- Manager avec fermeté et bienveillance
- Faciliter la croissance individuelle et collective en utilisant une posture de manager-coach

Description / Contenu

ETAPE 1 - Mon rôle, ma mission de Manager

- Rôle et mission du manager
- Ce qui est difficile /facile dans ma mission
- Explorer les attentes des différents acteurs
- Quelles valeurs incarner?
- Comprendre comment ajuster son mode de management aux différentes personnalités et situations rencontrées

ETAPE 2 - Le Manager responsable

- Comment faire coexister exigence et bienveillance ?
- Détecter les signaux faibles de la démotivation
- Intervenir
- Recadrer un comportement inadapté
- Prendre et annoncer des décisions difficiles

ETAPE 3 - Le Manager coach

- Le manager coach : accompagner les collaborateurs vers la performance
- Les 3 leviers de l'empowerment
- Définir le contrat de performance
- Compétence/motivation
- Faire progresser
- Le feedback de développement

ETAPE 4 - Gérer les situations délicates

- Compétences et délégation, le voyage vers l'autonomie
- Manager par les valeurs TEADS
- Gérer les cas de conflits (internes/externes) et développer une posture gagnant/gagnant pour TEADS

Modalités pédagogiques

- Formation de 2 jours
- Groupe de 8 à 10
- Présentiel





Moyens et supports pédagogiques

SlideShow
Mémos pédagogiques
Exercices pratiques
Peer coaching

Modalités d'évaluation et de suivi

- Auto-positionnement des participants sur une plateforme digitale partagée avec le formateur(début et fin de formation)
- Evaluation acquis par le formateur en sortie de formation
- Evaluation à chaud juste après la formation
- Peer Coaching
- Evaluation à froid un ou deux mois après la formation
- Questionnaire d'impact envoyé au commanditaire trois mois après la formation

Nous sommes à votre écoute au 01 47 66 25 20

[M&A-SoftSkills Factory](#)