

Parcours affirmer votre leadership

1 jours - 7,00 heures

Programme de formation

Objectifs pédagogiques

- Comprendre la différence entre autorité et pouvoir d'influence
- Prendre conscience des leviers pour développer et affirmer sa posture de leader
- Donner le cap et fédérer sur le projet
- Rayonner par une présence authentique qui donne envie aux autres de vous suivre.
- Motiver, impliquer, inspirer son entourage par la pratique du storytelling
- Développer des relations fondées sur l'écoute et la confiance mutuelle
- Favoriser la collaboration au sein des groupes transverses.

Compétences visées

- Être capable de faire la différence entre autorité et pouvoir d'influence
- Prendre conscience des leviers pour affirmer sa posture de leader
- Travailler sa posture pour rayonner par une présence authentique pour donner envie aux autres de nous suivre
- Être capable de maîtriser les étapes du storytelling
- Faire travailler la collaboration en mode transverse grâce aux outils de l'intelligence collective

Description / Contenu

Etape 1 - Exercer un leadership d'influence

- Qu'est-ce qu'est un leader?
- Qu'est ce qui fait qu'on va vous croire/ avoir envie de vous suivre
- Pouvoir hiérarchique vs. pouvoir d'influence.

Atelier TRIZ

Etape 2 - 4 axes pour développer votre leadership

- Puissance intentionnelle
- Assise personnelle
- Maîtrise émotionnelle
- Impact communication

Atelier Mobiliser et donner envie de s'impliquer dans votre projet

Etape 3 - Inspirer par le storytelling

- Pourquoi les histoires retiennent davantage l'attention ?
- Pourquoi s'appuyer sur son expérience ?
- Comment raconter pour mobiliser : démarrage ? montée dramatique ? résolution et morale
- Utiliser un modèle de narration efficace : Le périple du héros de J. Campbell

Atelier Rappelle toi du futur

Etape 4 - Produire en intelligence collective

- Différence coopération / participation / Collaboration
- Le rôle de facilitateur
- Les biais du travail en groupe
- Les 4 méthodes de base

Atelier Comment développer la collaboration au sein de mon collectif ?





Learning et plan d'action individuel

Modalités pédagogiques

Ice breaker
Tours de table
Peer coaching
Exercices

Moyens et supports pédagogiques

SlideShow
Mémos pédagogiques

Modalités d'évaluation et de suivi

- Auto-positionnement des participants sur une plateforme digitale partagée avec le formateur(début et fin de formation)
- Evaluation acquis par le formateur en sortie de formation
- Evaluation à chaud juste après la formation
- REX – Ateliers d'une heure de partage de pratiques un mois ou deux après la formation initiale
- Evaluation à froid un ou deux mois après la formation
- Questionnaire d'impact envoyé au commanditaire trois mois après la formation

Nous sommes à votre écoute au 01 47 66 25 20

[M&A-SoftSkills Factory](#)