

# ADN, sens et ambition collective

2 jours - 14,00 heures  
Programme de formation

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les forces de votre équipe, entité, organisation ...
- Partager les aspirations collectives profondes
- Etablir une ambition pour le futur qui sera un levier essentiel de motivation
- Mobiliser vos collaborateurs et vos clients par des mots évocateurs

## Compétences visées

- Définir clairement vos envies et votre destination
- Appliquer avec votre équipe les 5 étapes de la démarche Appreciative Inquiry
- Construire une ambition collective
- Communiquer de façon mobilisatrice autour du projet collectif

## Description / Contenu

### ACCOMPAGNER VOS TRANSFORMATIONS GRÂCE À L'A.I. (APPRECIATIVE INQUIRY)

#### Etape 1 : Stimuler la vitalité de l'organisation

- Qu'est-ce que l'Appreciative Inquiry? Principes fondateurs
- Quelles sont les facteurs-clés qui donnent vie à votre entreprise ?
- A quoi votre organisation, votre équipe contribue ?
- Qu'est-ce que vous désirez vraiment ... mais vraiment ?

*Atelier : vision partagée*

#### Etape 2 : Identifier les forces collectives

- Pourquoi se développer à partir de nos réussites ?
- Sur quoi se fondent nos succès ?
- Principes de psychologie positive

*Appreciative interviews en binômes*

#### Etape 3 : Partager les aspirations

- Quels seraient nos vœux pour un futur idéal ?
- Comment les formuler ? Comment les représenter ?

*Atelier créatif*

#### Etape 4 : Elaborer une ambition porteuse de sens

- Comment formuler une ambition concrète, évocatrice & porteuse de sens pour le collectif ?

*Ateliers collaboratifs : co-construire une ambition collective*

## Modalités pédagogiques

- Présentiel sur deux jours – groupes de 6 à 8
- Distanciel 4 étapes de 3h30 sur Teams, GoogleMeet ou Zoom
- Coachings individuels

## Moyens et supports pédagogiques

Slide show sur PPT

Mémo pédagogique - synthèse des méthodes enseignées





## **Modalités d'évaluation et de suivi**

- Auto-positionnement des participants sur une plateforme digitale partagée avec le formateur(début et fin de formation)
- Evaluation acquis par le formateur en sortie de formation
- Evaluation à chaud juste après la formation
- REX – Ateliers d'une heure de partage de pratiques un mois ou deux après la formation initiale
- Evaluation à froid un ou deux mois après la formation
- Questionnaire d'impact envoyé au commanditaire trois mois après la formation

Nous sommes à votre écoute au 01 47 66 25 20

[M&A-SoftSkills Factory](#)